



RÉGIE DU  
SDDEA

Fiche de poste

## **Chef de service Ressource en eau**

Prénom NOM

Créée le : 08/11/2021

Mise à jour le : 11/03/2025

Référence : DIR12

Documents associés :

- Organigramme
- Contrat de travail

Filière : Technique

### **1. Finalité du poste**

Assure la fonction de chef de service du service Ressource En Eau (REE) composé d'un hydrogéologue, de deux ingénieurs, d'un chargé de mission et d'un technicien divisés en deux cellules :

- La cellule « Accès à la ressource en eau » dont les missions s'articulent autour du suivi des ouvrages de production, les études d'aire d'alimentation de captage, les études de recherche en eau, la création ou la réhabilitation de captage d'eau, les travaux de protection des ouvrages, les diagnostics des captages, ....
- La cellule « Surveillance et Protection de la ressource », en charge du suivi des eaux souterraines, superficielles et distribuées (d'un point de vue qualitatif et quantitatif), de la protection de la ressource (mise en place et surveillance des périmètres de protection), de l'animation de la cellule QUALITEAU ayant pour but de travailler avec les différents métiers au sein du SDDEA autour des enjeux de qualité et de quantité.

Le service ressource en eau fait partie de la direction du Patrimoine composé de trois autres services : Service Schéma directeur, Service Gestion du Patrimoine, Service d'Information Géographique.

- **Enjeux stratégiques en lien avec le poste**

#### Etude de l'impact du changement climatique

La SDDEA a conclu une convention de partenariat avec le BRGM (Bureau de Recherches Géologiques et Minières) de 2018 à 2025. D'un montant estimatif de 4 000 000 €, cette convention s'articule autour des axes suivants :

- Axe 1 - Etat des lieux de la connaissance – 300 k€
- Axe 2 - Appui au Schémas directeurs d'alimentation en eau potable – 260 k€
- Axe 3 - Scénario de prédiction socio-économique – 330 k€
- Axe 4 - Réseau de suivi – 600 k€
- Axe 5 - Modélisation du système – 800 k€
- Axe 6 - Modélisation de scénarios d'évolutions des usages, dans un contexte de changement climatique, et de gestion intégrée de l'eau à horizon 100 ans – 1 000 k€
- Axe Optionnel - Gestion de la donnée – 250 k€

Cette convention est portée par la Direction du Patrimoine au sein du service Ressource en Eau. L'hydrogéologue du service intervient en tant que chef de projet et le directeur du service interviendra en tant que Directeur de Projet avec l'appui du Directeur du Patrimoine.

Cette convention a pour but de définir les conséquences possibles du changement climatique, en fonction de différents scénarios, sur les ressources en eau et les ouvrages de la Régie du SDDEA.

### Développer la cellule « Surveillance et Protection de la ressource »

Le chef de service aura pour but de développer l'activité de la cellule sur les questions suivantes :

- Suivre la qualité des eaux en sortie de STEP en lien avec la qualité des eaux superficielles ;
- Développer et mettre en œuvre les autocontrôles sur les eaux - notamment vis-à-vis des pollutions émergentes et des phytosanitaires ;
- Optimiser les processus de désinfection dans le domaine de l'eau potable en collaboration avec la direction industrielle et son service d'ingénierie d'exploitation eau potable ;
- Apporter une vision globale sur les problématiques de qualité à l'échelle des deux cycles avec l'appui de son directeur et de la direction en charge de la gestion des milieux ;
- Améliorer la protection de la ressource en eau avec le service d'animation territorialisée et le service foncier.

## 2. Activités

### **Direction du service Ressource en Eau :**

- Manager l'équipe ;
- Gestion des ressources humaines (plan de formation, recrutement, ...) ;
- Garantir le fonctionnement du service :
  - Gestion de l'activité et des plans de charges ;
  - Gestion budgétaire du service ;
  - Calage des procédures, des outils et des méthodes en adéquation avec la direction ;
- Garantir de manière opérationnelle le suivi des projets de vos équipes ;
- Assurer le pilotage de certains projets et de certaines opérations en propre ;
- Assurer avec vos équipes les consultations des prestataires nécessaires au fonctionnement du service avec la direction de la Coordination et des Affaires Juridiques ;
- Développer et adapter la structure des outils en relation avec ces équipes et la Direction des Systèmes d'Information en fonction des besoins exprimés par les services ;
- Rendre compte du fonctionnement du service et de l'avancement des projets/opérations ;
- Echanger avec les élus et la direction des Territoires (en charge de la relation élu) sur le déroulement des opérations menées par ses agents ;
- Mettre à profit votre expertise technique et venir en appui à vos ingénieurs pour mettre en œuvre et développer de nouveaux procédés, méthodes de travail ou nouveaux outils ;
- Assure une veille technique et juridique sur les questions ayant trait avec les activités de son service.

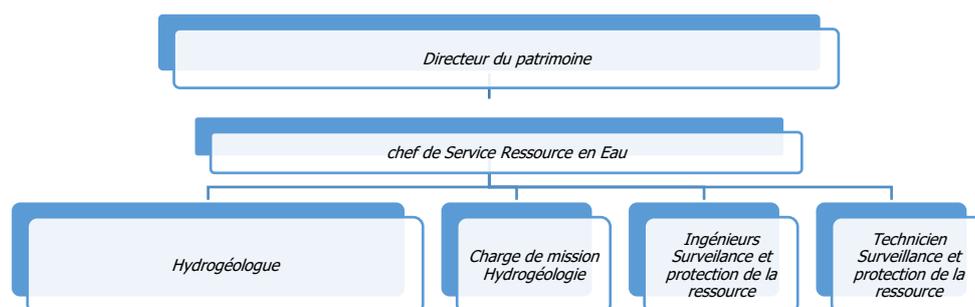
### **Etude de l'impact du changement climatique**

- Assurer la fonction de directeur de projet ;

- Garantir de manière opérationnelle le suivi du projet ;
- Rédiger les conventions de mise en œuvre du projet avec l'appui du directeur du patrimoine ;
- Assurer avec ses équipes le suivi financier et administratif de l'opération ;
- Rendre compte de l'avancement de l'opération.

*Cette liste n'est pas exhaustive, toute autre activité liée à l'évolution de la fonction et/ou aux compétences de l'agent, peut venir la compléter.*

### 3. Positionnement dans la structure



*Les liens hiérarchiques peuvent évoluer en fonction des missions et de l'évolution de la structure.*

### 4. Lieux d'intervention

Sur l'ensemble des secteurs sur lesquels les missions sont exercées par le SDDEA et de sa Régie.

### 5. Principaux partenaires

#### Internes :

- L'ensemble des agents du SDDEA et sa Régie

#### Externes :

- Elus locaux ;
- Services de l'Etat : Agence de l'Eau Seine-Normandie (AESN), Direction Départementale des Territoires (DDT), Agence Régionale de Santé (ARS) ;
- Région Grand Est et Conseil départemental ;
- Bureaux d'études, entreprises spécialisées.

*Cette liste n'est pas exhaustive, toute autre activité liée à l'évolution de la fonction et/ou aux compétences de l'agent, peut venir la compléter.*

### 6. Marge d'autonomie

- Il dispose d'un devoir de réserve ;
- Il dispose d'une autonomie dans la réalisation des missions courantes ;
- Il hiérarchise les projets à mettre en œuvre et les étapes clés ;
- Il informe régulièrement, et alerte si nécessaire, sa hiérarchie.

## 7. Compétences

### Savoirs :

- Connaissance générale en Hydrogéologie et grand cycle de l'eau ;
- Connaissance en chimie de l'eau ;
- Connaissance du code des marchés publics ;
- Bonne maîtrise du PACK OFFICE (Excel, Word, Powerpoint) ;

### Savoir-faire :

- Management d'équipe ;
- Management de projet en transversalité ;
- Gérer des projets en autonomie ;
- Travailler en et animer une équipe ;
- Sens des priorités et discernement ;
- Sens de la pédagogie et de la communication avec les agents, les élus ;
- Aptitude rédactionnelle et esprit de synthèse ;

### Savoir-être :

- Fortes capacités d'analyses ;
- Esprit d'équipe ;
- Capacité d'écoute et de retranscription ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Confidentialité et discrétion ;
- Être force de proposition.

## 8. Moyens à disposition

- Bureau ;
- Téléphone mobile ;
- Matériel informatique ;
- Véhicule léger.

## 9. Formations exigées

- Master/Ingénieur ou équivalent dans le domaine de l'eau (chimie de l'eau et/ou hydrogéologie ;
- Expérience professionnelle (minimum 10 ans) ;
- Expérience en management d'équipe et pilotage de projet.

## 10. Contraintes du poste

- Disponibilité ;
- Les horaires peuvent être adaptés en fonction de certaines réunions programmées, des temps de trajet pour les déplacements dans le département, ou exceptionnellement hors département pour des formations, salons/expositions, ...
- Travail en extérieur et déplacements sur l'ensemble du périmètre du SDDEA et sa Régie ;
- Permis B exigé.

Notifié à l'intéressé(e), le : Signature de l'intéressé(e) :	Signature du responsable hiérarchique :	Signature du directeur général :
-----------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	----------------------------------

