

Un.e Ingénieur.e chargé.e d'opérations

Offre n° 0025240901386778

Publiée le 18/10/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : GRAND BESANCON METROPOLE

Site web de l'employeur : <http://www.grandbesancon.fr>

Lieu de travail : La city 4 rue gabriel plan?on, Besançon (Doubs)

Poste à pourvoir le : 29/01/2025

Date limite de candidature : 29/10/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Architecture, bâtiment et logistique > Architecture, construction, réhabilitation

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur

Métier(s) : [Chargé ou chargée d'opération de construction](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Grand Besançon Métropole, La Ville de Besançon, et le Centre Communal d'Action Sociale recrutent

Missions / conditions d'exercice :

COMMUNAUTE URBAINE GRAND BESANCON METROPOLE

68 communes

Bassin économique de 250 000 habitants

La Communauté Urbaine Grand Besançon Métropole recrute pour le Département eau et assainissement :

UN.E INGENIEUR.E CHARGE.E D'OPERATIONS AU SEIN DU SERVICE TRAVAUX

Missions :

Volet travaux :

Piloter des projets en maîtrise d'ouvrage et en maîtrise d'oeuvre interne dans les domaines de l'eau potable et de l'assainissement

Synthétiser les éléments de ses projets pour les services du Département eau/assainissement (DEA) et pour la programmation des travaux

Réaliser les études intégrant les parties techniques, administratives et financières

Assurer l'exécution, le suivi, la surveillance et la réception des travaux

Animer les Comités techniques et les Comités de pilotage des projets

Participer à l'élaboration des programmes pluriannuels de travaux

Volet administratif :

Contrôler l'enveloppe financière, le programme de travaux et les conditions, notamment juridiques, de mise en oeuvre des opérations d'investissements

Réaliser les dossiers de subventions

Réaliser et exécuter des marchés publics au moyen d'accord cadre ou de marchés spécifiques

Evaluer les risques liés à la coactivité et assurer la conception, l'élaboration et la mise en oeuvre du plan de prévention

Divers :

Assurer la coordination auprès des différents acteurs

Participer à l'astreinte "cadre" du DEA

Profils recherchés :

Profil et compétences recherchés :

Connaissances en hydraulique, hydraulique urbaine et en technique de réalisation de réseaux et ouvrages d'eau et d'assainissement (niveau BAC +5)

Connaissance du code des marchés publics et de la santé publique, de la coordination SPS, des règlements généraux (urbanisme, assainissement, cadastre, sécurité...)

Compétences avérées en pilotage de projets de travaux

Connaissance en certification ISO

Connaissance des Fascicules 70, 71, 75, connaissance en conception et réhabilitation Génie Civil

Connaissance de la réglementation en matière de plans de prévention

Maîtrise des outils bureautiques

Permis B obligatoire

Date limite de candidature : 29 octobre 2024

Les entretiens de recrutement se dérouleront le 28 novembre 2024

Recrutement par :

voie statutaire : aux agents relevant du grade d'ingénieur territorial

contractuelle pour les personnes titulaires d'un diplôme leur permettant de passer le concours d'ingénieur territorial. Dans ce cas, un CDD de 3 ans est proposé avec possibilité de reconduction et passage en CDI après 6 ans de contrat.

selon la législation applicable aux travailleurs handicapés

D'autres bonnes raisons de nous rejoindre :

Rémunération statutaire et régime indemnitaire lié aux fonctions exercées + prime annuelle versée en fin d'année, correspondant à un traitement indiciaire mensuel,

Conditions de travail favorables : flexibilité des horaires sur 36h20 / semaine, possibilité de temps partiel et télétravail à hauteur de 2 jours par semaine (selon les postes), 35 jours de congés + 15 jours RTT cadre

Avantages du Comité des oeuvres sociales de la collectivité : chèques vacances, voyages, loisirs et billetterie, locations saisonnières, à des prix attractifs,

Participation de l'employeur à l'assurance prévoyance,

Forfait "mobilités durables" prévu à hauteur de 300? maximum / an, pour les agents utilisant leur vélo ou

trottinette pour leur déplacement domicile-travail,

remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 75 % (limite maximum de 99?)

Une offre de formations pour vous permettre de développer vos compétences et vous accompagner dans votre parcours professionnel.

Pièces requises : lettre de motivation et CV (format pdf)

Contacts :

Au sein du service : M. Geoffroy BACH, Chef de service au 03 81 87 89 09

RH : M. Justin MARQUELET, Chargé de recrutement au 03 81 41 57 93

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

CV et lettre de motivation seront étudiés après dépôt sur la plateforme de recrutement de Grand Besançon Métropole

Lien de candidature : https://emploi.grandbesancon.fr/front-jobs-detail.html?id_job=1519&id_origin=2

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.